



图为羽毛球比赛后队员们合影



图为篮球比赛后队员们合影



图为队员正在参与叉车比赛

2014员工文体艺术节获奖名单

羽毛球比赛(男子组): 第一名:叉车车间 陈其法 第二名:叉车车间 徐万华 第三名:叉车车间 钱天宇	乒乓球比赛(男子组): 第一名:电焊车间 张银春 第二名:喷涂车间 陈坚峰 第三名:技术部 姚文明	绘画比赛: 一等奖:内销部 葛何峰 二等奖:出口二部 郑娜 金工车间 严瑞增 三等奖:售服中心 曾琼 综合办 叶华君
羽毛球比赛(女子组): 第一名:叉车车间 胡超 第二名:供应部 章丽丽 第三名:储运部 杨燕燕	乒乓球比赛(女子组): 第一名:拉紧器车间 曹正容 第二名:供应部 章丽丽 第三名:如意国贸 彭怡菲	十佳歌手比赛: 一等奖:叉车车间 王超 二等奖:技术部 郑振华 金工车间 钱晓滨 三等奖:出口一部/综合办 李世家
篮球比赛: 第一名:叉车队 王斌斌 李晓松 卢侠 柴尧申 第二名:综合队 叶定吾 陈欢杰 田生院 叶国云 第三名:电焊一队廖颖然 吴波 陈东 蒋初	书法比赛: 特等奖:编辑部 潘志光 一等奖:技术部 叶青云 林维礼 二等奖:电焊车间 谢萍 如意国贸 陈敏芳 三等奖:生产计划部 张根培 技术部 张根社 如意国贸 王越前 综合办 陈婷婷	叉车比赛: 第一名:售服中心 邵兴权 第二名:储运部 付建峰 第三名:售服中心 李世长



图为十佳歌手比赛一等奖获得者王超

(王飞 徐乾海 陈婷婷 / 摄)

在平凡的岗位上 做着不平凡的事

——记总装车间陈建国、储运部王掌林

● 崔怡婷



王掌林



陈建国

在如近年来的发展历史上,始终有一群人默默地奉献着自己的青春,在平凡的岗位上,做着不平凡的事。

陈建国,泰州人,2010年经亲戚介绍进入公司。扎实严谨的工作作风,认真负责的工作态度在领导、同事间留下了深刻的印象。他就是因这份良好的职业素养,得到了领导的赏识,于2014年12月当上了总装车间班组长。2012年获得表扬奖,2013年被评为先进个人。

总装车间里产品组装完成后,都要经过严格的检验后才能走出厂门,因此在组装的时候要细心、严谨,不能有一点马虎。陈师傅现在主要工作是领料、安排和督促生产,确保产品质量保质完成。4年时间里兢兢业业、勤勤恳恳的铺垫和自己辛勤的汗水,陈师傅对产品有了深入的了解和掌握,作为一名班组长,带领员工认真完成

领导交给的各项任务。在工作中,他带领员工高标准严格要求,从来不打折扣;在生活中,他用实际行动证明拾金不昧的中华传统美德,将捡到的8万元第一时间交给门卫等待失主认领。

当笔者问道有哪些值得难忘的事时,陈师傅一脸骄傲地说:“最值得难忘的事就是儿子考上了宁海中学。”的确,孩子的成就是父母一生最值得引以为傲的。

刚接受完笔者的采访,陈师傅连忙回到自己的工作岗位上,拿起螺丝往产品上安装。看着陈师傅认真负责,与时间赛跑,不浪费一分一秒的态度,不禁让笔者有些敬佩。

高大结实、一脸正气的王掌林师傅是一名退伍军人,退伍后一直在宁海县城奔波,后经别人介绍进入如意。一进来被安排在总装车间,后调入储运部。2013年被评为先进个人。

王师傅现在主要工作是出货运输等工作,包括依照货物总数算出装箱数量和方案,开叉车将货物在集装箱中摆好和最后检查。王师傅

告诉笔者,他们一天最多需要装20多个箱,少的一天也需要装7、8个箱,但王师傅办事效率高,速度快,经验丰富,对装箱有一套。王师傅说,做这份工作最重要的就是细心,货物上了集装箱出去了,如果错了就回不来,让错误的产品发到客户手中造成退货不说,还会影响公司的声誉,平常我们辛苦点无所谓,只要将产品发到客户手中才是最重要的。所以,陈师傅都会打起十二分精神来对待出货这件事。

无私奉献,刚毅不折是军人的本色,这是用血汗、用泪水,用无数的牺牲奉献锻造出来的,军人不是职业,更多的是一种使命,一种责任。不管在工作中还是在生活中,王师傅都会用军人的标准来衡量自己。

正是有这一群默默无私奉献的人,才会让如意的明天更加辉煌。

用青春和汗水装点人生

——记新产品车间陈令权、陈东

● 小 崔

陈东,2006年进入公司,是一名退伍军人,退伍后做过很多工作,都不太稳定后来选择了如意,一直做装配工作,直到2013年当上了班组长。2012年获得表扬奖,2013年被评为先进工作者。8年的时间,他从一名普通装配工成长为具有一定班组长管理经验的班组长,带领试制小组驰骋新产品生产火线。

干试制是生产一线是最“费力不讨好”的话,试制是新开发的产品,没有产量,又要白天黑夜的熬在生产现场,员工们都喜欢在成熟产品的熟悉岗位。面对技术青黄不接的现状,陈师傅一边调整班组长管理模式,新手到班组后,不固定在某一岗位,必须轮流到各岗位观摩实习,熟悉每个工序的技术要求和操作流程,班组的每一位员工的工作岗位都不固定,这样做的目的就是最少的人发挥最大的效益,便于多岗位轮动和前后工序滚动生产,班组里也不会出现因人手不够而产生尴尬现象。快速的在班组里进行人梯培训,才能跟上新产品的技术要求和生产进度,对每一个来到班组的人,陈师傅都尽心传授操作技能。一些新到岗的新员工,他们的焊接技术还不是特别成熟,时而焊缝粗糙不光滑,时而焊得不牢固,这时陈师傅就会手把手地去教他们,将自己多年积累下来的经验传授给他们。

陈师傅不仅电焊技术非常好,篮球也打得相当棒,与廖颖然、吴波、蒋初组成电焊一队在公司文体艺术节篮球比赛上夺得第3名的好成绩。

在新产品车间与陈东师傅一样尽心尽责的还有另一位师傅——陈令权。

陈令权,越溪乡人,2011年进入公司,2013年被评为先进工作者。和新产品已打交道3年的陈师傅,3年前还是在新产品生产线上跑龙套的小配角,一举一动没有师傅的指点,就不知所措;而今天,他已是车间新产品生产线上响当当的领衔师傅。现主要负责CBD电动搬运车的焊接工作。电动产品的质量、技术方面都需要很高的要求,小的简单的就焊得快一些,大的复杂的,工序就多一些,陈师傅说到。对于领导安排的任



陈令权



陈东

务,陈师傅不仅在保证安全的前提下,保质保量完成,而且遇到需要加班的情况下,不需要领导通知,就能积极主动去做。

在采访过程,陈师傅很朴实,问什么答什么,不多说,只是最后总结了一下:我们的工作最重要的是保证质量,积极配合领导。这一句话看似简单,可是真正做起来分量十足。正是有这些普普通通的师傅们,在自己的岗位上兢兢业业,认真对待每件事,为把好产品的质量关尽自己最大的一份力。在一旁的电焊车间主任蒋初告诉笔者,陈师傅是一位忠厚、老实的人,正如老黄牛一般。

两位师傅虽然都没有很高的学历,但是凭借着那份质朴与踏实,靠着自身的努力,一次次赢得了领导与同事们的肯定和赞誉。他们默默无闻地工作在一线,尽自己最大的努力做好自己本职工作,用自己的青春和汗水装点人生。

万商云集 四海畅通

吉祥如意

兴旺发达

·老同志茶座·

一处景点—宝莲寺

● 耳 关

梅林吞胡村南方向,有座雄伟壮观的寺院,名为宝莲寺,寺院位于玄武山麓,右有笔架岭,左有龟蛇山,两侧山脉逶迤向前伸展,中间展示宽阔的平野谷地,宛如莲花形状。

寺院建于明末清初,那时寺屋规模很小,为一层四合院。到了20世纪,寺院处于修缮废弃的状态。吞胡村有心人四处奔走,物色住持,找到了时在普陀山佛学院深造的守净法师。他于2004年2月来到了宝莲寺。开始,他对寺院的现状感到束手无策,但是没有灰心,也没有难住他重建寺院的决心,反而他看到了寺院有幽美的生态环境,独特的地形优势,使他信心倍增,于是,他多次到上海、舟山、慈溪等地,募集资金。应该是应身宝殿内的自在观音。自在观音佛设在应身宝殿大堂的莲花座上,有3.3米高,3.3米寓意有三三重生,施展出32应化的神通妙法:殿内四周上下,设置着错落有致的佛座,如一座座祥云之岛,有3199尊普世观音化身,惟妙惟肖,栩栩如生地坐在祥云岛上,紧紧地簇拥自在观音的周围,这么多的观音应世,简极是观音世界。显示出观音有千姿百态的慈祥形象,揭示出观音有千百亿示而渡化,千百亿芸芸众生的非凡内涵。

2013年10月26日,宝莲寺应身宝殿举行了开工仪式,大殿大门悬挂着“禅台宝寺梵宇新开金粟界,法鼓金钟众生普渡铁莲洋”、“大雪施化雨珠明玉润见普门,紫竹引凤光相尽虚空妙谛”和大殿内正柱

“仁慈护法欣今日梵宇重辉佛光普照,宝相应身祈此后缙山森翠浦水流清”等楹联。由此相匹配的联句,使名至实归的应身宝殿身价倍增,自在观音佛光普照。由于应身宝殿精心打造,整个大殿营造出清境、雅境氛围。佛有“三身”,即法身,报身,应化身。这“三身”是众生报机的不同,可随机应化,应病于药,由此应身而得名,并在大殿正上方悬挂着“应身宝殿”四个道劲大字和熠熠生辉的匾额,引人瞩目,也会引起人们的深思。应身,顾名思义是自身要修身养性,弃恶扬善,超凡人生,这样人与人之间的会相亲相爱,社会也就会更加和谐了。然而,要说宝莲寺的实质性含义,应该是应身宝殿内的自在观音。自在观音佛设在应身宝殿大堂的莲花座上,有3.3米高,3.3米寓意有三三重生,施展出32应化的神通妙法:殿内四周上下,设置着错落有致的佛座,如一座座祥云之岛,有3199尊普世观音化身,惟妙惟肖,栩栩如生地坐在祥云岛上,紧紧地簇拥自在观音的周围,这么多的观音应世,简极是观音世界。显示出观音有千姿百态的慈祥形象,揭示出观音有千百亿示而渡化,千百亿芸芸众生的非凡内涵。

2013年10月26日,宝莲寺应身宝殿举行了开工仪式,大殿大门悬挂着“禅台宝寺梵宇新开金粟界,法鼓金钟众生普渡铁莲洋”、“大雪施化雨珠明玉润见普门,紫竹引凤光相尽虚空妙谛”和大殿内正柱

最新工业车辆术语

● 公司常务副总 冯振礼

一、工业车辆的概念

工业车辆是指至少有三个车轮,并带有动力或非动力驱动装置的轮式车辆(轨道上运行的车辆除外),设计用于搬运、牵引、推顶、起升、堆垛或在货架上分层堆垛各种货物,并由一个操作者或无人驾驶自动化进行控制。

平衡重式叉车 Counterbalance lift truck

具有承载货物(带托盘或不带托盘)的货叉(也可能是其他属具),载高相对于前轮呈悬臂状态,并且依靠车辆的质量来进行平衡的堆垛用起升车辆。

侧面式叉车(单侧) Side-loading truck(one side only)

门架或货叉架位于两车轴之间,可在垂直于车辆的运行方向横向伸缩,在车辆的一侧进行堆垛或拆垛作业的车辆。

越野叉车 Rough-terrain truck

主要在未经平整的地面或表层被破坏的场地(如建筑工地上)进行作业的轮式平衡重式车辆。

侧面堆垛式叉车(两侧) Lateral-stacking truck (both sides)

可在车辆运行方向的两侧进行堆垛和取货的高起升堆垛车辆。

技术角

(待续)

纵横·文摘 纵横·文摘 纵横·文摘 纵横·文摘 纵横·文摘 纵横·文摘

反腐专家:2015年或会有副国级“大老虎”被打

2014年四个“特大老虎”被缚,数十名贪官被查。2015年有记者分别采访了多名反腐领域的知名专家,以各自视角为反腐趋势做出分析。

还会不会有“特大老虎”被打?

李永忠(中国纪检监察学院院长):2015年还会保持高压态势。因为在现在强力高压反腐下,不少官员只是暂时的收敛收手。一旦高压松下来,很可能立马反弹。因为我们还没有形成科学的权力结构,将改革成果加以固化。

毛昭辉(中国人民大学反腐败与廉政政策研究中心主任):有没有大老虎被打,这个问题不好判断。但从中央的决心,2013到2014

年反腐发展来看,应该会有副国级“大老虎”被打,因为高压态势将保持下去。

哪些地方将成腐败重灾区?

任建明(北京航空航天大学教授、博士生导师):2015年,王岐山提的“四类干部”仍是查处重点。具体到哪些省份反腐力度大,可能是“一头一尾”,即今年办案较多的省份继续推进。同时,十八大以来查案较少的省份,办案数量也可能急剧增长。前者是已落马官员会牵出更多人,后者是受中央和其他省级联动,深入反腐。事实上,各地的形势都挺严峻。

乔新生(中南财经政法大学社会发展研究中心主任):我分析,

2015年随着反腐的推进,在国企改革之外,还可能深入到一些关键领域,如金融、电力、通信等行业,这是反腐深入的标志之一。

外逃“大老虎”将被引渡回来吗? 李成言(北京大学政府管理学院教授、博士生导师):我认为,官员引渡迫在眉睫,2015年可能会取得进展的领域有:

首先,可能和一些主要国家,如美国、澳大利亚、加拿大等,在谈判中达成协议,希望在官员追逃引渡上,不要设置所谓“政治避难”的壁垒。因为很多官员到了外国,为了避免被引渡,一定会申请“政治避难”,程序简单,也很荒唐。有的官员五六十年了,居然还申请一

个所谓“受计划生育政策迫害者”,并达到了目的。二是要寻求到两国法律的结合点。“猎狐行动”取得进展,一个重要原因就是国外也有打击经济犯人的条文,找到了契合点。

第三,要向美、澳、加等说明,我们的追逃,实际有助于你们的安定,如果你不配合追逃,违背了联合国反腐败公约等条约。我们要去做工作,宣传外国帮助追逃的必要性,不能一直打相持战。

公众如何有序参与反腐?

毛昭辉:公众参与反腐很难成为主要的反腐力量,但它非常重要。用什么方式既与体制内反腐结合,又能保持一定独立性,还需要

让员工感到工会在身边

——访公司工会主席徐臻

● 崔怡婷

一个企业的工会工作做得好会对企业的发展起很大的作用。在如意,从员工的基本生活到帮助困难员工子女上学、维护员工权益;从企业的技能竞赛到企业每个细做制度的制定,工会就像一个美丽、勤劳、充满智慧的天使,时刻出现在企业每一个角落,在这里,工会无处不在;在这里,工会就是动力;在这里,工会就是员工温暖的家,是企业不断发展的根基。

崔:你能谈谈工会在企业中的作用?

徐:工会在企业中的作用,正如总经理储江所说,工会是企业与员工之间的桥梁。主要作用表现在以下四点:一,是企业与员工之间有效合理的沟通渠道;二,劳资关系的协调;三,推动企业文化建设;四,关爱员工。

崔:如意在善待员工方面有口皆碑,你能谈具体作法?

徐:在善待员工方面不是说说而已,而是要具体行动实实在在地做出来。

把员工当亲人。员工有困难,企业第一时间就会伸手帮助,企业正如员工的娘家人,员工的生老病死、婚嫁嫁娶,公司工会时刻挂在心上。一位青年来员工患心脏病,工会帮助他联系大医院和专家,最后置换了心脏。现在他娶了妻,生了儿子,一直称公司是他再生父母。工会还专门建立了困难员工档案,近几年每年公司都会拿出一笔数字较大的款来补助因天灾人祸或重病造成生活困难的员工。董事长储吉旺,总裁朱爱芬也把员工当成家庭的成员,让员工们感觉大家庭的温暖。

良好环境吸引人。公司办公区如公园式环境,公司上下有百座雕塑,其中包括许多代表西方文化的雕塑,传达的是公司兼收并蓄、包容开放的文化心态;车间整洁如一,并装有热水,处处为员工着想;如意员工之家温暖如春。

较好的待遇留住人。储董说发展企业的根本目的之一,是为了企业员工能称心如意。不管企业处在哪一个时期,公司都把员工的利益放在重要位置。公司给每个员工办理了养老、医疗、工伤、失业等保险。同时年年过春节发年货,中秋节都发月饼,连立夏吃茶叶蛋,冬至吃糯米团的细小风俗也考虑到。

企业文化影响人。董事长储吉旺既是企业家又是作家,十分重视企业文化建设。把如企业文化传播到每一个如意人、每一个客户的心中。君子之交信为先,企业之魂诚为重。“以人为本,以德立人”的企业文化,已深深植于每一位如意人的心中。

崔:工会下一步发展规划是什么?

徐:分四步走:第一,开展更贴切员工切身意义的安全活动,如防盗知识培训;

第二,之前举行过心理素质培训,反映良好,希望今年能再举行一次;

第三,与人力资源部沟通并制定各项技能活动比赛;

第四,以员工为着想开展各项文体活动,让员工们都活跃起来。

崔:羊年的春节即将来临,很多在外务工人员即将返乡,你有什么话对他们说吗?

徐:在这辞旧迎新之际,我首先代表如意公司向各位员工表示祝福。作为宁海人,我深切的感受到在宁海工作的好处,在外打工是谋生,终究还是要回去的,一家人团团圆圆,其乐融融,这才是真正的幸福!但是有一点必须强调,平安过年才是幸福。在前不久的跨年之夜,上海发生了重大的踩踏事故,在灾难面前,生命是多么渺小,我们必须时刻谨记平平安安回家,平平安安上班。

(摘自《廉政瞭望》)